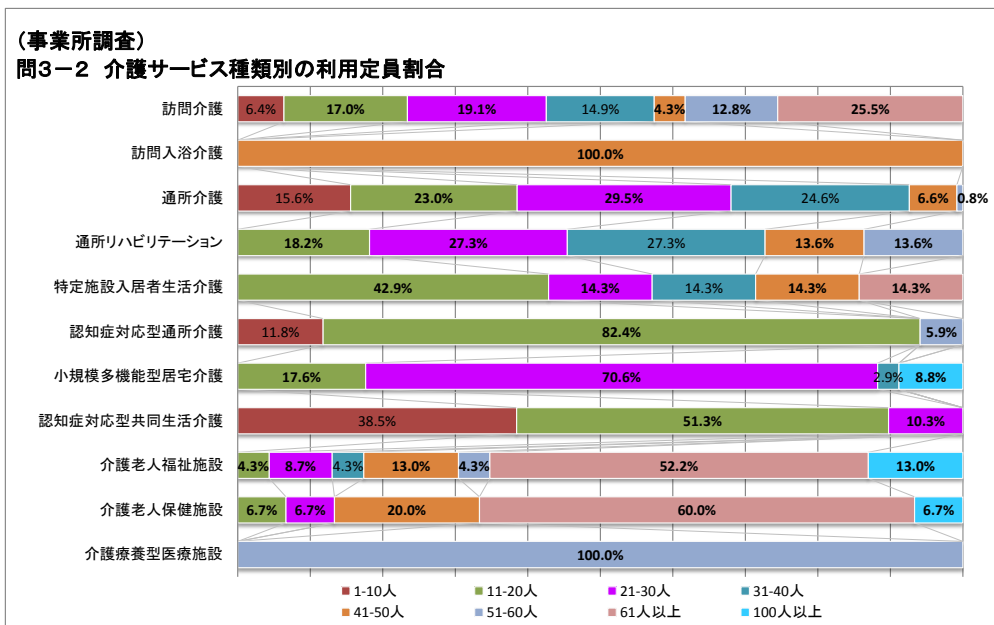
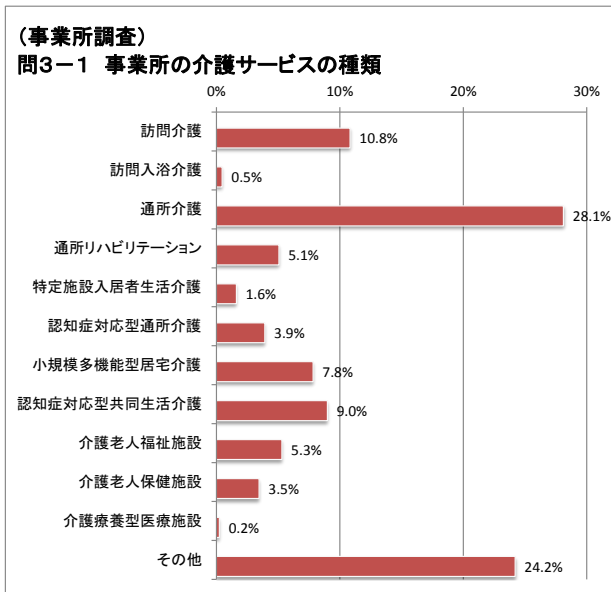
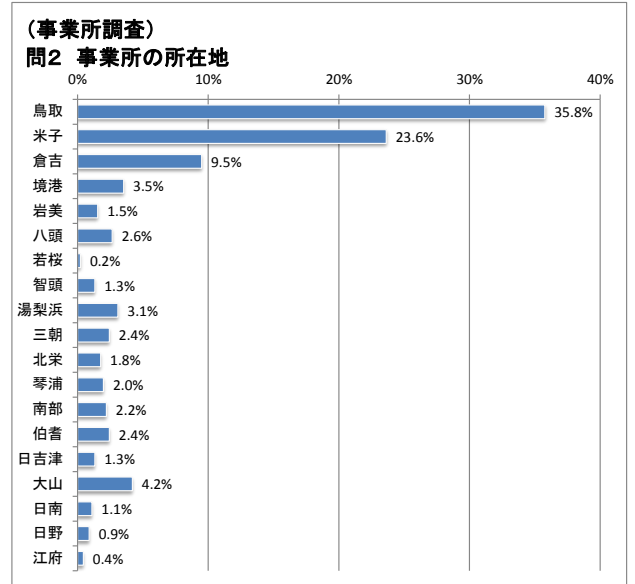
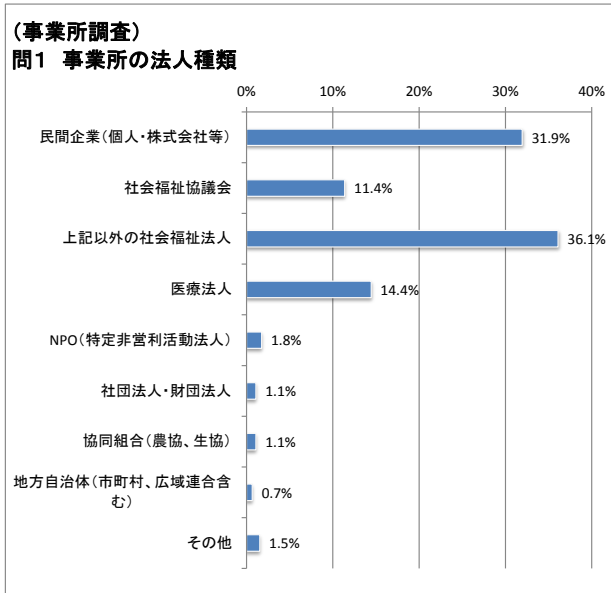
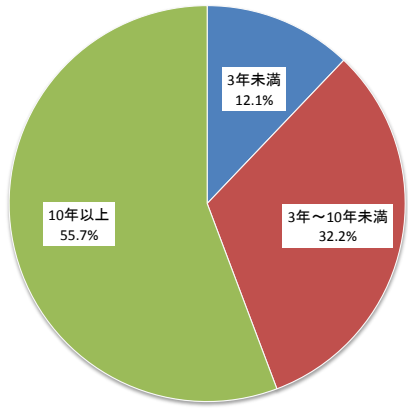


### Ⅲ 集計結果グラフ

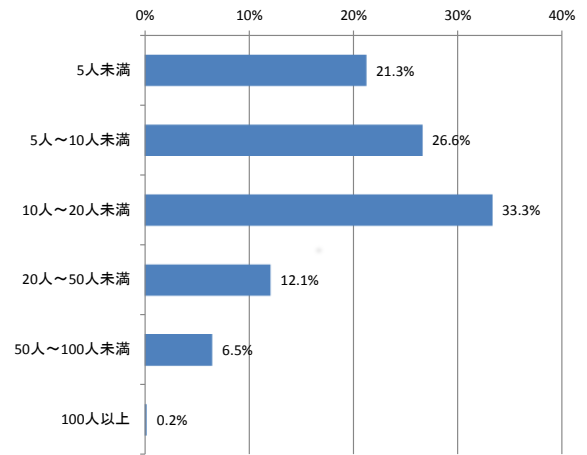
#### 【事業所調査】



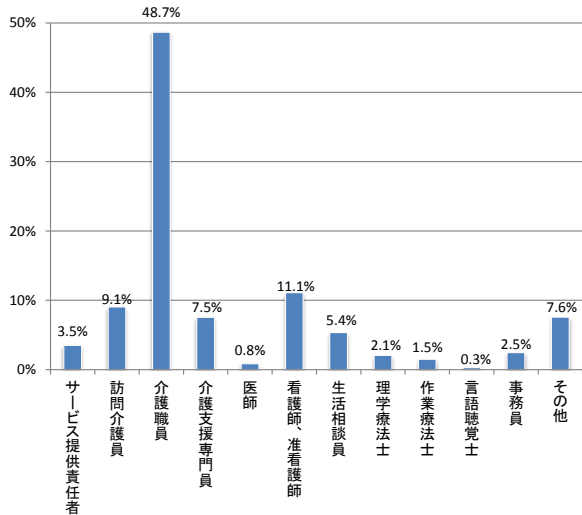
(事業所調査)  
問4 事業所の事業実施期間(平成28年6月末現在)



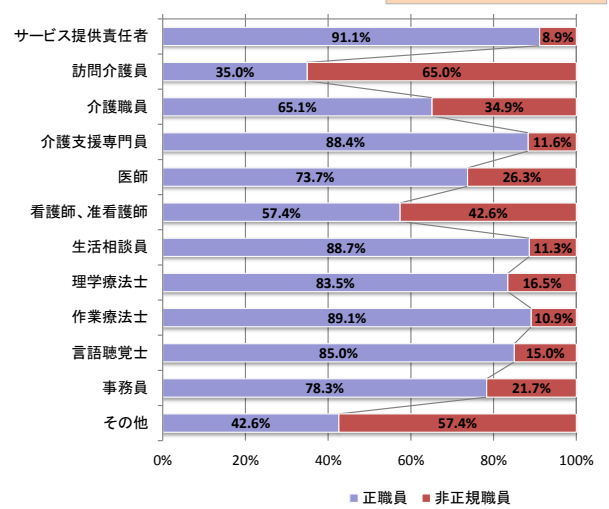
(事業所調査)  
問5 事業所の規模(従事者数)



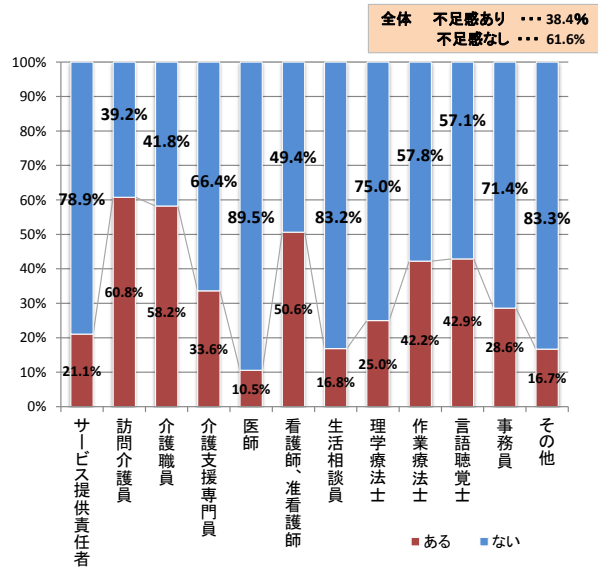
(事業所調査)  
問6-1 職種別の従業員割合



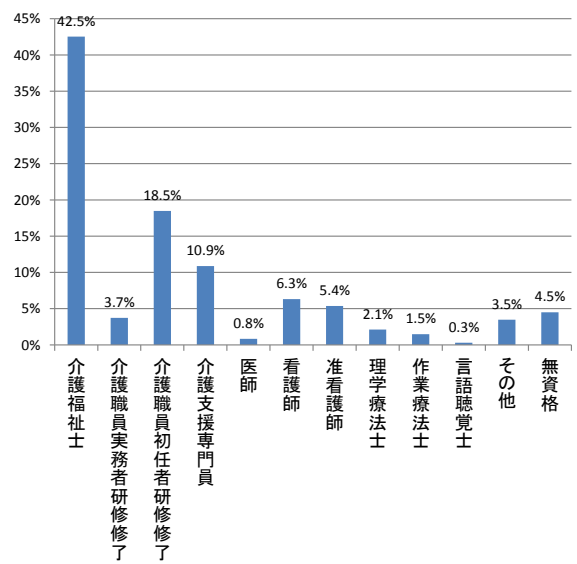
(事業所調査)  
問6-2 職種別正規・非正規職員割合

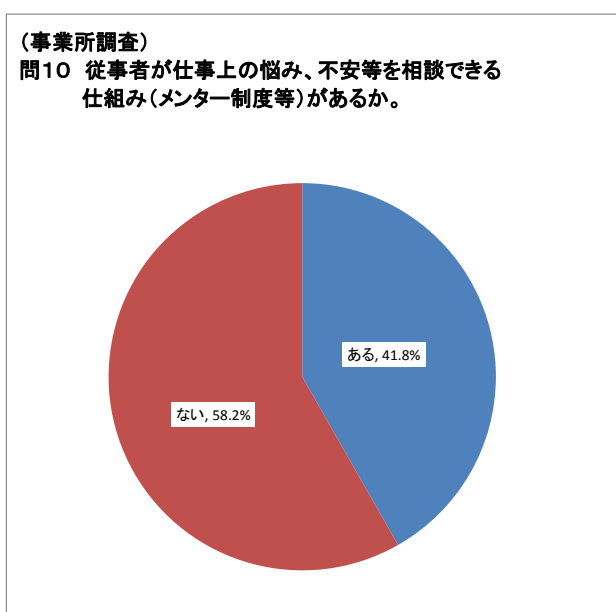
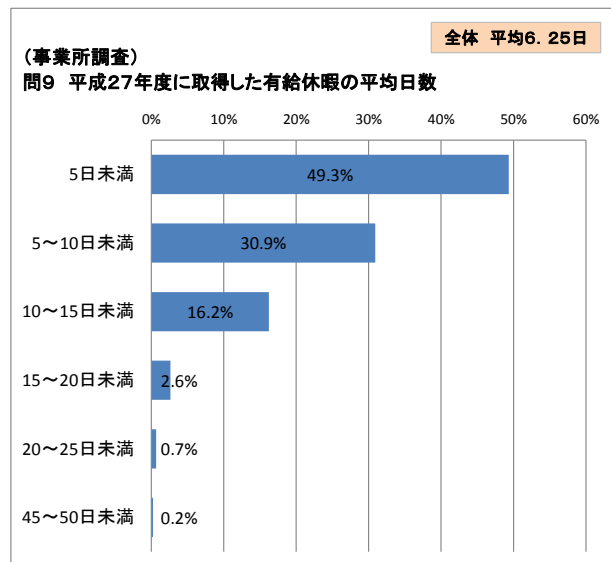
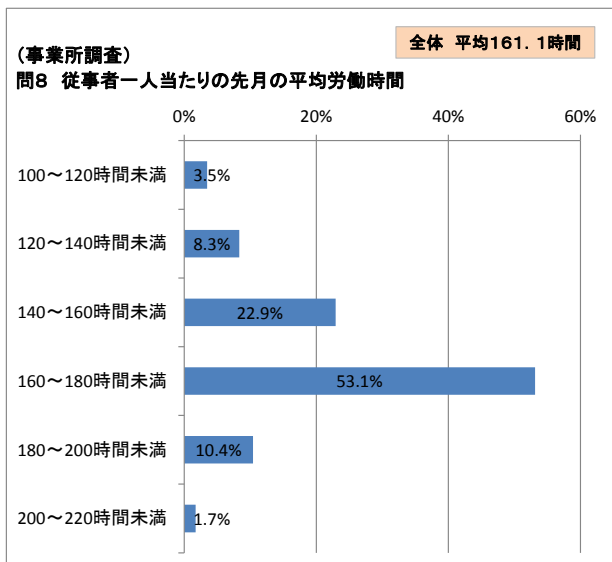


(事業所調査)  
問6-3 運営する上での従業員の不足感の有無



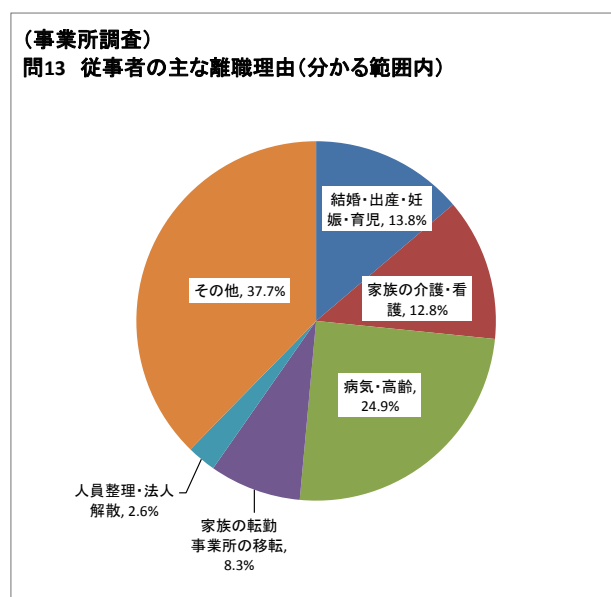
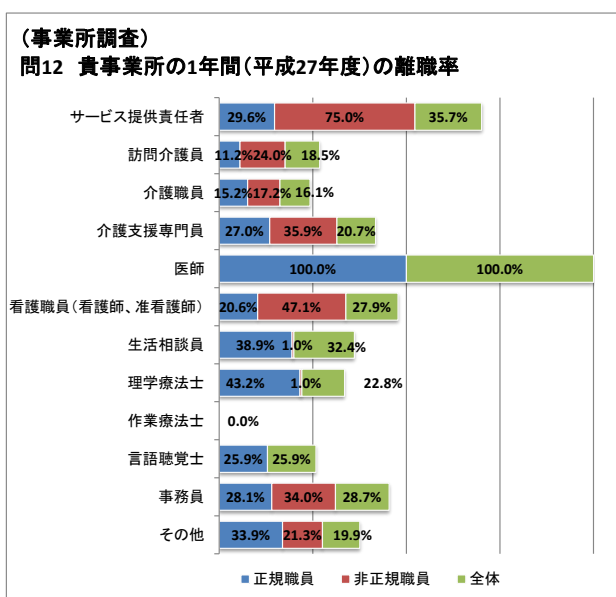
(事業所調査)  
問7 従業員の資格者数





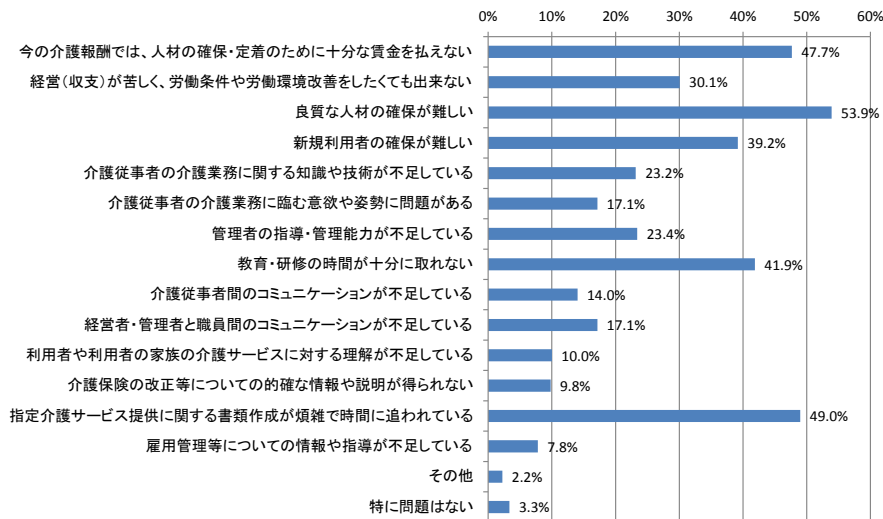
問11 問10で”仕組みある”と回答した内容

社内に相談窓口の設置	37
上司(事業主)による個別面談	20
上司・センター長、他職員に相談できる環境	20
心の健康委員会の設置	20
定期面談	17
チューター制度、フリセプター制度	14
ホットライン	13
ストレスチェックの導入	12
外部の相談窓口の設置	12
産業医に相談	10
アンケート実施	10
定期的なミーティング(会議)	8
エルダー、メンダー制度	6
Webカウンセリング(メール相談窓口)	5
メンタルヘルスマネジメントの設置	5
専門医の面談・カウンセリングが受けられる	4
安全衛生委員会	2
メンタルヘルスクエ研修	2
キャリアコンサルティング制度	2
合計	219



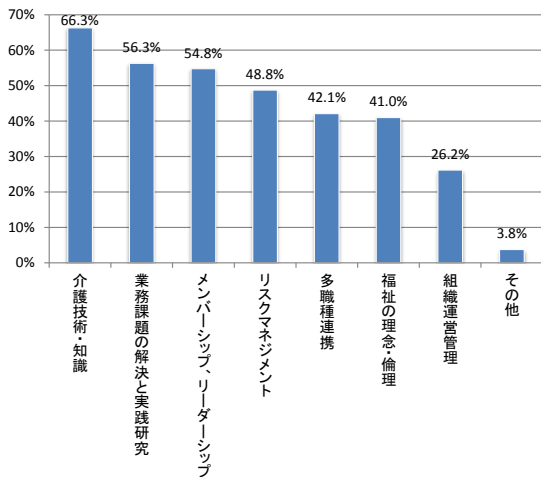
(事業所調査)

問14 介護保険の指定介護サービス事業を運営する上での問題点(複数回答)



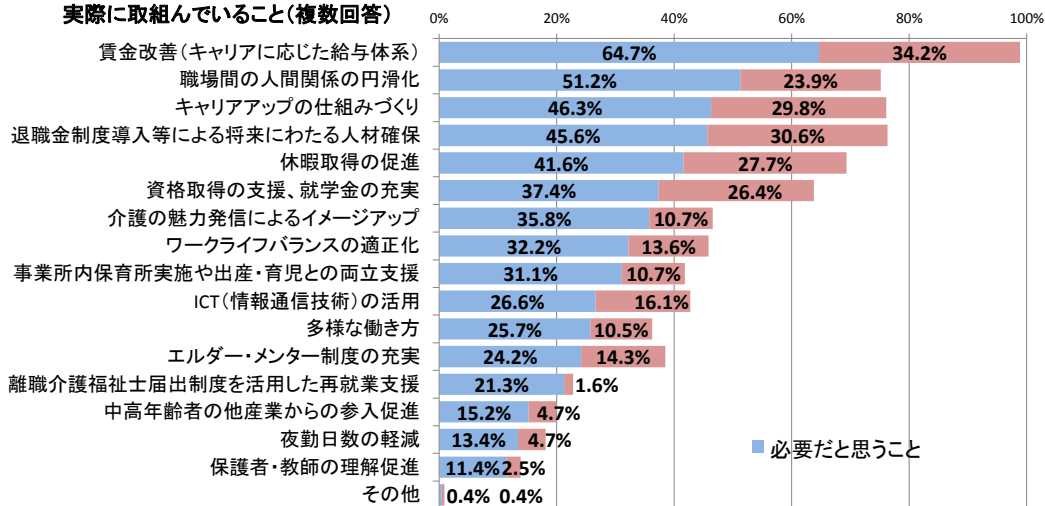
(事業所調査)

問15 人材育成のために必要と考える研修内容(複数回答)



(事業所調査)

問16 介護人材の確保(参入促進)にあたり必要だと思うこと、実際に取組んでいること(複数回答)



(事業所調査)

問17 介護人材の定着の促進(離職防止)にあたり必要だと思うこと、  
実際に取組んでいること(複数回答)

